

**АДМИНИСТРАЦИЯ КУРЬИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 03 » 02 2014

№ 27

с. Курья

Об утверждении методических рекомендаций о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений Курьинского района

С целью выработки единых подходов в порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат воспитателям и иным педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Методические рекомендации о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений Курьинского района (приложение).

2. Признать утратившими силу:

Постановление Администрации Курьинского района Алтайского края от 26.08.2011 №440 «О введении стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Курьинского района»,

Положение «Об оценке качества работы педагогов МБДОУ при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда», утвержденное постановлением Администрации Курьинского района Алтайского края от 30 декабря 2011 г. №633,

Постановление Администрации Курьинского района Алтайского края от 16.05.2013 №208 «О внесении изменений и дополнений в Положение «Об оценке качества работы педагогов МБДОУ при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда»,

Постановление Администрации Курьинского района Алтайского края от 16.05.2013 №207 «О внесении изменений в Положение «О порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Курьинского района».

3. Отделу Администрации Курьинского района по образованию ознакомить педагогов дошкольных образовательных организаций района с методическими рекомендациями о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций Курьинского района.

4. Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации по социальным вопросам В.А. Липатову.

Глава Администрации района



В.В. Ковшов

**Методические рекомендации о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Курьинского района**

**1. Общие положения**

1.1. Методические рекомендации разработаны в целях упорядочения стимулирующих выплат воспитателям и иным педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений района (далее – «МДОУ»). Рекомендации являются основанием для разработки учреждениями локальных актов.

1.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МДОУ направлены на усиление их материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивации в области инновационной деятельности.

1.3. Выплаты стимулирующих надбавок устанавливается приказом заведующего МДОУ по согласованию с профсоюзной организацией учреждения и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда педагогических работников учреждения.

1.4. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующего фонда является результативность деятельности работников.

1.5. Стимулирующие выплаты осуществляются из стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников МДОУ. Общая доля средств, идущих на стимулирующие выплаты составляет не более 20% от общего фонда оплаты труда.

1.6. Часть стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников МДОУ (до 67 процентов от стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников МДОУ) направляется на ежемесячные выплаты за эффективность и результативность деятельности педагогических работников в МДОУ, которые распределяются в соответствии с положением об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников МДОУ.

Оценка деятельности проходит два раза в год не позднее 20 декабря и 20 июня.

1.6.1. Учреждением создается комиссия по оценке деятельности работников МДОУ, направленной на конечный результат:

- персональный состав комиссии утверждается приказом учреждения;
- в состав комиссии могут входить специалисты отдела по образованию, представители попечительских, управляющих советов, представители профсоюзных организаций.

1.6.2. В качестве примерных целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников МДОУ используются следующие показатели и критерии:

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников МДОУ	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников МДОУ (единица измерения, например баллы)	Методика расчета
<b>1. Создание условий для образовательного процесса</b>		
1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	1.1. соответствие требованиям к условиям реализации основной образовательной программы, организации дошкольного образования, включающего требования к характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	По показателю 1.1. начисляется 5 баллов при соответствии условий реализации Программы, включающих требования к психолого-педагогическим условиям и предметно-пространственной развивающей среде
2. Реализация дополнительных проектов (программ)	2.1. реализация дополнительных индивидуальных, групповых проектов, программ	По показателю 2.1. начисляется 7 баллов, если реализация дополнительного проекта объясняется его потенциальной интегративностью, соответствием технологии развивающего обучения, обеспечением активности детей и родителей в учебном и воспитательном процессе
3. Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных	3.1. организация мониторинга по освоению детьми универсальных видов детской деятельности по	По показателю 3.1. начисляется 5 баллов, если педагог систематически наблюдает за деятельностью ребенка через организацию специальной игровой

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников МДОУ	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников МДОУ (единица измерения, например баллы)	Методика расчета
достижений воспитанников	основным образовательным областям программы ДОО	деятельности, через педагогические ситуации. Осуществляет анализ продуктов и процесса детской деятельности. Проводит индивидуальные беседы с ребенком
4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	4.1. реализация мероприятий, объединяющих родителей и детей с целью укрепления института семьи, возрождение и сохранение духовно-нравственных ценностей в семейных отношениях	По показателю 4.1. начисляется 5 баллов за конструктивное сотрудничество, расширение спектра форм взаимодействия, направленных на повышение компетентности родителей в вопросах психолого-педагогического сопровождения, заинтересованности в успехах своих детей и стремлении помочь МДОУ в создании необходимых условий для сохранения психолого-педагогического благополучия ребенка в МДОУ. Проводятся совместные досуги, реализуются творческие проекты, фестивали, выставки, спортивные мероприятия, праздники.
5. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах	5.1. участие воспитанников в мероприятиях, направленных на социально-педагогическую поддержку дошкольников, обладающих разными возможностями для развития творческих способностей, в том числе, детей с нарушениями в развитии и одаренных дошкольников	По показателю 5.1. начисляется 7 баллов за участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах всероссийского уровня, 5 баллов регионального уровня, 3 балла муниципального уровня, 1 балл внутри дошкольной организации.
6. Создание элементов	6.1. создание предметно-	По показателю 6.1. начисляется 5

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников МДОУ	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников МДОУ (единица измерения, например баллы)	Методика расчета
образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета, музея и пр.)	развивающей среды в соответствии с реализуемой образовательной программой, санитарными нормами и требованиями безопасности, эстетики оформления	баллов за организацию развивающей образовательной среды, обеспечивающей творческую деятельность каждого ребенка, позволяющей ему проявить собственную активность и наиболее полно реализовать себя
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 34 балла		
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья		
1. Организация физкультурно-оздоровительной работы	1.1. проведение физкультурно-оздоровительных и закалывающих мероприятий с детьми с целью укрепления и сохранения физического и психического здоровья воспитанников, пропаганды здорового образа жизни, популяризации физкультуры и спорта	По показателю 1.1. начисляется 5 баллов за осуществление работы по физическому воспитанию дошкольников с учетом принципов развивающей педагогики оздоровления, с реализацией всех видов и форм физкультурно-оздоровительной деятельности
2. Безопасность участников образовательного процесса	2.1. отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	По показателю 2.1. начисляется 10 баллов в случае отсутствия случаев травматизма и заболеваний воспитанников в связи с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм
3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	3.1. осуществляется взаимодействие и консультативная помощь социально неблагополучным	По показателю 3.1. начисляется 5 баллов при осуществлении конструктивного сотрудничества и взаимодействия с социально неблагополучными семьями.

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников МДОУ	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников МДОУ (единица измерения, например баллы)	Методика расчета
	семьям	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов		
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника		
1. Развитие профессиональной компетенции	1.1. обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях; участие в методических объединениях; выступления, открытые занятия, мастер-классы, «круглые столы», семинары; участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.	По критерию 1.1. начисляется 10 баллов за постоянное совершенствование профессиональной компетентности, профессиональный рост, саморазвитие и самообразование педагога, направленное на повышение качества образования
2. Осуществление инновационной деятельности	2.1. разработка, внедрение авторских программ, технологий, методик, трансляции передового педагогического опыта, стремление к новациям и исследованиям	По критерию 2.1. начисляется 10 баллов в случае внедрения педагогических технологий, авторских программ, проявления инициативности, способности творчески мыслить и находить нестандартные решения, создавая возможность для профессионального творчества и инновационных процессов в повышении качества дошкольного образования.
3. Исполнительская дисциплина педагогического работника	2.1. отсутствие замечаний со стороны администрации дошкольного учреждения	По критерию 3.1. начисляется 3 балла в случае отсутствия замечаний со стороны администрации дошкольного учреждения
4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов	4.1. отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов	По критерию 4.1. начисляется 3 балла в случае отсутствия обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников МДОУ	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников МДОУ (единица измерения, например баллы)	Методика расчета
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 26 баллов		
Совокупность всех критериев (итого): 80 баллов		

1.7. Другая часть стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников МДОУ (до 33 процентов от фонда оплаты труда педагогических работников МДОУ) – выплаты за воспитательно – образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта. Размер выплат устанавливается по итогам каждого месяца на основании утвержденных критериев дифференцированной оценки деятельности педагогических работников.

Коэффициенты являются основой для разработки критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов, утверждаемых локальными актами организации и согласованных с их профсоюзными организациями.

Стимулирующие выплаты за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта осуществляются в соответствии со следующими коэффициентами:

Коэффициент профессионального роста педагога ( $K_{пр}$ ),  $1 \leq K_{пр} \leq 1,2$ .

Для установления размера коэффициента профессионального роста педагога учитываются следующие факторы:

обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (муниципальном, краевом, всероссийском);

участие в методических объединениях;

выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений;

участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней;

подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях.

Коэффициент посещаемости ( $K_{п}$ ),  $K_{п} \leq 1$

$K_{пв}$  - коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям рассчитывается по формуле:

$$K_{пв} = N_{ф} / N_{н},$$

где:

$N_{ф}$  - фактическая численность детей в группе;

$N_{н}$  - нормативная численность детей в группе, установленная в

соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13.

К<sub>пп</sub> - коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам рассчитывается по формуле:

$$K_{пп} = N_{уф} / N_{н},$$

где:

N<sub>уф</sub> - фактическая численность детей в учреждении;

N<sub>н</sub> - нормативная численность детей в учреждении, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13.

Р<sub>св</sub> - размер стимулирующей надбавки воспитателям рассчитывается по формуле:

$$R_{св} = B_{в} \times K_{пр} \times K_{п},$$

где:

B<sub>в</sub> - базовая сумма в размере 800 рублей за ставку заработной платы;

K<sub>пр</sub> - коэффициент профессионального роста педагога;

K<sub>п</sub> - коэффициент посещаемости.

Р<sub>сп</sub> - размер стимулирующей надбавки иным педагогическим работникам рассчитывается по формуле:

$$R_{сп} = B_{п} \times K_{пр} \times K_{п},$$

где:

B<sub>п</sub> - базовая сумма в размере 700 рублей за ставку заработной платы;

K<sub>пр</sub> - коэффициент профессионального роста педагога;

K<sub>п</sub> - коэффициент посещаемости.

## **2. Порядок рассмотрения вопроса о стимулировании педагогических работников МДОУ**

2.1. Стимулирующие выплаты, которые распределяются за эффективность и результативность деятельности педагогических работников МДОУ, осуществляется по итогам полугодия, выплаты за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта распределяются по итогам каждого месяца.

2.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда согласуются с Управляющим советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления и с профсоюзной организацией учреждения по представлению заведующего МДОУ.

2.3. Руководитель МДОУ представляет Управляющему совету учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников (оценочный лист), являющихся основанием для их премирования.

2.4. Управляющий совет учреждения принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов. Решение Управляющего совета оформляется протоколом. На основании протокола Совета учреждения руководитель МДОУ издает приказ.

### **3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций в случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности**

3.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию в специально созданную конфликтную комиссию учреждения с указанием конкретных критериев, по которым возникло разногласие, и документальных данных.

3.2. Апелляция не может содержать претензий к составу совета и процедуре оценки.

3.3. На основании поданной апелляции конфликтная комиссия учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции собирается для ее рассмотрения.

3.4. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии учреждения проводят дополнительную проверку оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя учреждения (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагогического работника), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.

3.5. Оценка, данная конфликтной комиссией учреждения на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением совета.

3.6. Работникам, имеющему дисциплинарное взыскание, не выплачивается стимулирующая надбавка в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

3.7. Руководитель имеет право досрочно снять дисциплинарное взыскание с работника по собственной инициативе, по просьбе самого работника, ходатайству представительного органа учреждения.