АДМИНИСТРАЦИЯ КУРЬИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«_31__» _03_____ 2014 № __93__

с. Курья

О внесении изменений и дополнений
в постановление Администрации
Курьинского района от 31.12.2013 №591

В целях проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений Курьинского района

ПОСТАНАВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Положение об эффективной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курьинского района:

п. 2.1. читать в следующей редакции «Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций служит публичный доклад, предоставляемый руководителем учредителю не позднее 10 сентября (общеобразовательные организации, МБОУ «Межшкольный учебный комбинат», МБОУ ДОД «Дом детского творчества»), не позднее 10 апреля, 10 октября (дошкольные образовательные организации)»

2. Изложить п. 2 постановления от 31.12.2013 №591 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курьинского района» в следующей редакции «Утвердить показатели оценки эффективности деятельности (оценочный лист) профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций Курьинского района (приложение 2), руководителей дошкольных образовательных организаций (приложение 4).

3. Дополнить п. 4 постановления от 31.12.2013 №591 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курьинского района» следующим содержанием:

Признать утратившими силу постановления Администрации Курьинского района от 28.03.2011 №92 «Об утверждении положения об оценке профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений Курьинского района», от 28.10.2011 №540 «О внесении изменений и дополнений в Положение «О материальном стимулировании руководителей муниципальных дошкольных

образовательных учреждений Курьинского района», от 15.03.2013 №82 «О внесении изменений и дополнений в Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Курьинского района».

Глава Администрации района В.В. Ковшов

О.Н. Ткачева
23067

Приложение № 4
к постановлению
Администрации района
от «_31__» ___03_____2014 № __93___

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций (оценочный лист)

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения, например баллы)	Баллы	
		самооценка руководителя ОО	оценка экспертной комиссии
1. Основная деятельность учреждения.			
Качество и обще-доступность дошкольного образования: за отсутствие (или снижение количества) пропускаемых детьми дней	- уменьшение пропусков по болезни-10б.; - уменьшение пропусков по иным причинам-10 6.; - предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям-10 б.		
Безопасность участников образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм-20 б.; -наличие акта приемки учреждения к началу учебного года без замечаний-10 б.		
Наполняемость группы в ДОУ в зависимости от придельной наполняемости в соответствии с действующими СанПиН	- группы заполнены на 100 % - 10 баллов; - группы заполнены на 90-80 % - 6 баллов; - группы заполнены на 70-60 % - 3 балла; - ниже 60% - 0 баллов.		
Эффективность исполнения муниципального задания	- эффективное исполнение муниципального задания - 5 б.		
Уровень развития социального партнерства: разработана программа взаимодействия или составлен план	- с одним-двумя – 2 балла; - с тремя-пятью – 3 балла;		

совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами			
Организация и проведение на базе образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций	- проведение мероприятий муниципального уровня – 1 балл за каждое мероприятие; - проведение мероприятий краевого уровня- 3 балла за каждое мероприятие;		
Своевременное и качественное заполнение таблиц КПМО	- заполнение согласно срокам регламента и достоверность, предоставляемой информации – 5б. - не соблюдение сроков заполнения таблиц по регламенту, а также предоставление недостоверной информации – (- 7) б.		
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
Соотношение заработной платы педагогических работников образова-тельного учреждения к средней заработной плате в сфере общего образования	100% -10 б.		
Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в образовательном учреждении	от 0% до 20%- 1 б.; от 20%до40%-2б, от 40% до 60% - 3 б.; от 60% до 100% - 4 б.		
Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества	- отсутствие замечаний по не-эффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны органов финансового контроля-10 б.		
Привлечение дополнительных ресурсов в ДОУ (финансовых, материально-технических, организационных, и т.д.)	- от 10 до 50 тыс. –3 балла; - от 20 до 50 тыс. – 6 баллов; - от 50 до 100 тыс.рублей – 9 баллов; - от 100 до 150 тыс. рублей – 11 баллов;		

Объем освоенных средств, при подготовке учреждения к новому учебному году	- от 1-30% от общего объема выделенных средств на ремонт дошкольных образовательных учреждений района – 5 баллов; - от 30-50% от общего объема выделенных средств на ремонт дошкольных образовательных учреждений района – 7 баллов; - более 50 % от общего объема выделенных средств на ремонт дошкольных образовательных учреждений района -10 баллов.		
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	- обновление информационных стендов, декораций коридоров, музыкальных залов(10); отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов (10); создание на территории новых объектов (10)		
Уровень исполнительской дисциплины руководителя	- высокий – 5 б. - хороший – 3 б. - средний или низкий – 0 б.		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в со-ответствии штатным расписанием	- отсутствие вакансии в течение учебного года-3 б.		
Уровень квалификации педагогических работников	- доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию не менее 20% - 7 б.; - доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию не менее 35% - 5 б.; - своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения 100% - 5 б**,** - доля педагогов, участвующих в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах 22% - 5 б.		
Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со	-полностью отсутствуют-5 б, - наличие жалоб (- 1б) за каждую.		

стороны педагогов, родителей)			
Работа по оказанию методической, консультативной помощи вновь назначенным руководителям дошкольных образовательных учреждений района	- оказывается методическая помощь–5 б.		
Развитие профессиональной компетенции педагогов	- участие педагогов в профессиональных конкурсах – по 5 баллов за победителя конкурса; - предоставление и обобщение своего опыта работы на различных уровнях – по 2 балла за каждого участника;		
Саморазвитие руководителя	- предъявление и обобщение своего опыта, выступление на конференциях, педагогических чтениях, круглых столах, методических объединениях различного уровня - по 3 балла за каждое участие; - высокие показатели участия в конкурсах профессионального мастерства различного уровня – по 5 баллов за каждое участие.		
Результаты выступления воспитанников на конкурсах	- наличие призеров муниципальных конкурсов – 2 балла за каждого; - наличие призеров краевых конкурсов – 4 балла за каждого; - наличие призеров российских конкурсов – 6 баллов за каждого; - наличие призеров международных конкурсов – 8 баллов за каждого.		