

АДМИНИСТРАЦИЯ КУРЬИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.09 2016 г.

с. Курья

№ 343

О внесении изменений в постановление Администрации Курьинского района от 31.12.2013 №591 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курьинского района»

В целях проведения объективной оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Курьинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Курьинского района от 31.12.2013 №591 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курьинского района» изменение, изложив Приложение 4 в новой редакции согласно приложению.
2. Признать утратившим силу приложение к постановлению Администрации Курьинского района от 31.03.2014 № 93 «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Курьинского района от 31.12.2013 №591».
3. Комитету по образованию Администрации Курьинского района (Л.А. Тарасовой) довести настоящее постановление до сведения руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Глава Администрации района



В.В. Ковшов

Приложение 4
к постановлению Администрации района
от 31.12.2013 №591
(в редакции постановления от 23.09.2016 № 343)

**Показатели оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных дошкольных образовательных организаций
(оценочный лист)**

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения, например баллы)	Баллы	
		самооценка руководителя ОО	оценка экспертной комиссией
1. Основная деятельность учреждения.			
Качество и общедоступность дошкольного образования: за отсутствие (или снижение количества) пропускаемых детьми дней	<ul style="list-style-type: none"> - уменьшение пропусков по болезни-10б.; - уменьшение пропусков по иным причинам-10 б.; - предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям-10 б. 		
Безопасность участников образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм-20 б.; -наличие акта приемки учреждения к началу учебного года без замечаний-10 б. 		
Наполняемость группы в ДОУ в зависимости от предельной наполняемости в соответствии с действующими СанПиН	<ul style="list-style-type: none"> - группы заполнены на 100 % - 10 баллов; - группы заполнены на 90-80 % - 6 баллов; - группы заполнены на 70-60 % - 3 балла; - ниже 60% - 0 баллов. 		
Эффективность исполнения муниципального задания	- эффективное исполнение муниципального задания - 5 б.		
Уровень развития социального партнерства: разработана программа взаимодействия или составлен план	<ul style="list-style-type: none"> - с одним-двумя – 2 балла; - с тремя-пятью – 3 балла; 		

совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами			
Организация и проведение на базе образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций	<ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий муниципального уровня – 1 балл за каждое мероприятие; - проведение мероприятий краевого уровня- 3 балла за каждое мероприятие; 		
Ведение официального сайта ДОО в сети Интернет	- сайт ДОО соответствует требованиям действующего законодательства – 3-5 б.		
	<ul style="list-style-type: none"> - процент информационной открытости сайта: 100-90 – 3 б. 90-80 – 2 б. 80-70 – 1 б. ниже 70 – (-) 3 б. 		
Своевременное и качественное заполнение таблиц в системе сбора статистической отчетности	- заполнение согласно срокам отчетов и достоверность, предоставляемой информации – 3-5б.		
	- срыв сроков заполнения отчетов, а также предоставление недостоверной информации – 0 б.		
Обеспечение формирования информационного наполнения регионального сегмента Единой федеральной межведомственной системы учета контингента обучающихся по основным образовательным программам и дополнительным общеобразовательным	- количество воспитанников соответствует фактической численности ДОО и процент воспитанников у которых введен в систему хотя бы один родитель 100%, отсутствуют дубли воспитанников – 3-5 б.		
	- количество воспитанников не совпадает с фактической численностью и процент воспитанников у которых введен в систему хотя бы один родитель ниже 100%, есть дубли – 0 б.		

программам			
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
Соотношение заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к средней заработной плате в сфере общего образования	100% -10 б.		
Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в образовательном учреждении	от 0% до 20%-1 б. ; от 20%до40%-2б, от 40% до 60% - 3 б. ; от 60% до 100% - 4 б.		
Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества	- отсутствие замечаний по не-эффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны органов финансового контроля-10 б.		
Привлечение дополнительных ресурсов в ДООУ (финансовых, материально-технических, организационных, и т.д.)	- от 10 до 50 тыс. –3 балла; - от 20 до 50 тыс. – 6 баллов; - от 50 до 100 тыс.рублей – 9 баллов; - от 100 до 150 тыс. рублей – 11 баллов;		
Объем освоенных средств, при подготовке учреждения к новому учебному году	- от 1-30% от общего объема выделенных средств на ремонт дошкольных образовательных учреждений района – 5 баллов; - от 30-50% от общего объема выделенных средств на ремонт дошкольных образовательных учреждений района – 7 баллов; - более 50 % от общего объема выделенных средств на ремонт дошкольных образовательных учреждений района -10 баллов.		
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	- обновление информационных стендов, декораций коридоров, музыкальных залов(10); отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов (10); создание на территории новых		

	объектов (10)		
Уровень исполнительской дисциплины руководителя	- высокий – 5 б. - хороший – 3 б. - средний или низкий – 0 б.		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии штатным расписанием	- отсутствие вакансии в течение учебного года-3 б.		
Уровень квалификации педагогических работников	- доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию не менее 20% - 7 б.; - доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию не менее 35% - 5 б.; - своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения 100% - 5 б, - доля педагогов, участвующих в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах 22% - 5 б.		
Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей)	-полностью отсутствуют-5 б, - наличие жалоб (- 1б) за каждую.		
Работа по оказанию методической, консультативной помощи вновь назначенным руководителям дошкольных образовательных учреждений района	- оказывается методическая помощь-5 б.		

<p>Развитие профессиональной компетенции педагогов</p>	<ul style="list-style-type: none"> - участие педагогов в профессиональных конкурсах – по 5 баллов за победителя конкурса; - предоставление и обобщение своего опыта работы на различных уровнях – по 2 балла за каждого участника; 		
<p>Саморазвитие руководителя</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предъявление и обобщение своего опыта, выступление на конференциях, педагогических чтениях, круглых столах, методических объединениях различного уровня - по 3 балла за каждое участие; - высокие показатели участия в конкурсах профессионального мастерства различного уровня – по 5 баллов за каждое участие. 		
<p>Результаты выступления воспитанников на конкурсах (рейтинг по доле)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - количество призеров муниципальных конкурсов; - количество призеров краевых конкурсов; - количество призеров российских конкурсов; - количество призеров международных конкурсов. 		