

Комитет по образованию Администрации Курьинского района

Приказ

10 апреля 2015

№ 59

с. Курья

О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций Курьинского района

На основании приказа Главного управления образования и молодёжной политики Алтайского края от 18.03.2015 № 524 и в целях повышения профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций Курьинского района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций Курьинского района на 2015 год (приложение 1).

2. Возложить ответственность за реализацию плана мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций Курьинского района по направлениям:

внедрение профессионального стандарта педагога – Ткачеву О.Н., зав. РМК комитета по образованию;

обеспечение перехода к системе эффективного контракта педагогических работников – Хатунцеву Н.В., ведущего специалиста комитета по образованию, Анфилофьеву Е.П., экониста комитета по образованию;

повышение социального статуса и престижа профессии педагога - Ткачеву О.Н., зав. РМК комитета по образованию, Хатунцеву Н.В., ведущего специалиста комитета по образованию, Алехину В.Ю., ведущего специалиста комитета по образованию, Зубову В.Н., методиста РМК комитета по образованию.

3. Руководителям образовательных учреждений разработать и реализовать на уровне организации план-график мероприятий на 2015 год по повышению профессионального уровня педагогических работников. План – график разместить на сайте ОО до 30 апреля 2015 года.

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Председатель комитета по образованию

Л.А. Тарасова

О.Н. Ткачева

23067

Н.В. Хатунцева

22546

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций Курьинского района на 2015 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций Курьинского района разработан в соответствии с приказом Главного управления образования и молодёжной политики Алтайского края от 18.03.2015 № 524 «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Алтайского края» и в целях повышения профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций Курьинского района.

План включает три направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Переход к эффективному контракту;
3. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Цель: Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соот-

ветствии с требованиями профессионального стандарта;

формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

Индикаторы:

доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;

аттестация педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта 100%.

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Муниципальный уровень (исполнитель – Комитет по образованию Администрации Курьинского района)

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4
1	Организация муниципальных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	2-4 кварталы 2015	План мероприятий
2	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций Курьинского района	2-4 кварталы 2015	База данных о запросах в области повышения квалификации
3	Формирование плана повышения квалификации работников образования Курьинского района	01.02.2015	План повышения квалификации работников образования
4	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, авторских школ, стажерских практик и др.	В течение года	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)
5	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта	1 раз в полугодие	Тематика совещаний в плане работы комитета по образованию
6	Организовать работу психологической службы по минимизации социально-психологических рисков на муниципальном уровне в условиях внедрения профессионального стандарта	В течение года	План работы службы

7	Организовать работу по проведению тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015	Аналитический отчет в разрезе образовательных организаций. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта.
---	---	-------------------	---

Локальный уровень (исполнитель – образовательные организации Курьинского района)

8	Проведение тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015	Аналитический отчет в разрезе педагогических работников. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
9	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	Сентябрь 2015	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения
10	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Сентябрь 2015	План мероприятий
11	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие	Протокол педсовета (методсовета)
12	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Ноябрь- декабрь 2015	Листы самооценки

II. Переход к эффективному контракту

Цель: реализация во всех общеобразовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

- разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником;
- внедрение примерных программ дополнительного профессионального образования (курсовой подготовки) для руководителей образовательных организаций по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта.

Индикаторы:

- выполнение мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;
- обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в общеобразовательных организациях с участием отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Курьинского района;
- доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.

Пояснительная записка

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в муниципальных образовательных организациях происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Курьинского района проводится согласно Положения об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013).

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно: целевым показателям эффективности деятельности руководителя муниципальных образовательных организаций, утвержденных Постановлением Администрации Курьинского района от 31.12.2013 №591.

Муниципальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожилаемый результат
1	Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников	Л.А. Тарасова, председатель комитета по образованию; Н.В. Хатунцева, ведущий специалист комитета по образованию; Е.П. Анфилофьева, экономист комитета по образованию.	В течение года по плану работы комитета по образованию	План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы совещаний
2	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Л.А. Тарасова, председатель комитета по образованию; Н.В. Хатунцева, ведущий специалист комитета по образованию; Е.П. Анфилофьева, экономист комитета по образованию; В.Н. Зубова, методист комитета	В течение года	Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты»

		по образованию; В.Ю. Алехина, ведущий специалист комитета по образованию.		
3	Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций	Л.А. Тарасова, председатель комитета по образованию; Н.В. Хатунцева, ведущий специалист комитета по образованию.	В течение года	Трудовые договора в соответствии с типовой формой договора
4	Контроль за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	Л.А. Тарасова, председатель комитета по образованию; Е.П. Анфилофьева, экономист комитета по образованию, А.Н. Мальцева, экономист комитета по образованию.	В течение года	Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты» (выполнение муниципального показателя по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками ОО)

Локальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожилаемый результат
1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей)	Руководители образовательных организаций	2 квартал 2015	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями	Руководители образовательных организаций	2 квартал 2015	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты
3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора	Руководители образовательных организаций	В течение года. Контрольная дата 01.12.2015	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с

				педагогическими работниками ОО
4	Обеспечение информационной открытости муниципальных учреждений	Комитет по образованию, образовательные организации	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Комитет по образованию, образовательные организации	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Руководители образовательных организаций	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Руководители образовательных организаций	20.12.2015	Отчет об использовании инновационного

				фонда
--	--	--	--	-------

III Повышение престижа профессии педагога

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога; информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Курьинского района; сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики; увеличение числа молодых специалистов, прибывших в систему образования Курьинского района на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Раздел 1. Организационные мероприятия				
1.1.	Формирование муниципальных планов мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне отдельных образовательных организаций	Комитет по образованию, ОО	01.06.2015	Муниципальный план мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей
Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для различных категорий педагогических				

работников

Цель: разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями

2.1.	Организация участия в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»	О.Н. Ткачева, зав. РМК, ОО	Март – июнь 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
2.2.	Организация муниципального этапа краевого конкурса лучших педагогических работников и участие в краевом конкурсе лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	О.Н. Ткачева, зав. РМК, ОО	Февраль - июнь 2015	
2.3.	Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса работ в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»	О.Н. Ткачева, зав. РМК, ОО	Февраль - апрель 2015	
2.4.	Организация и проведение конкурса «Учитель года - 2015», участие в региональном этапе конкурса	О.Н. Ткачева, зав. РМК, ОО	Октябрь - апрель 2015	
2.5.	Организация и проведение номи-	О.Н. Ткачева, зав.	Январь 2015	

	нации «Педагогический дебют» в рамках конкурса «Учитель года»	РМК, ОО		
2.6.	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова, участие в краевом этапе конкурса	О.Н. Ткачева, зав. РМК, ОО	Апрель 2015	
2.7.	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Самый классный классный», участие в региональном (окружном) этапе конкурса	В.Ю. Алехина, ведущий специалист комитета по образованию, ОО	Апрель 2015	
2.8.	Участие в краевом конкурсе «Родительское признание»	В.Ю. Алехина, ведущий специалист комитета по образованию, ОО	Январь - октябрь 2015	Повышение внимания родительской общественности к организации и результатам учебно-воспитательного процесса в школах района, педагогическому труду, роли учителя в становлении личности школьника; выявить учителей школ, пользующихся наибольшим авторитетом в глазах

				родителей учеников
2.9.	Проведение муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель года Алтая», участие в региональном этапе конкурса	В.Н. Зубова, методист РМК, ОО	Январь - Апрель 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
2.10.	Пополнение банка данных передовых педагогов Курьинского района	О.Н. Ткачева, зав. РМК; В.Ю. Алехина, ведущий специалист комитета по образованию ; В.Н. Зубова, методист РМК, ОО	Ежеквартально по мере подведения итогов конкурсов	Банк данных передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте комитета. Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде
2.11.	Включение педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства в составы участников муниципальных конкурсных комиссий, экспертных и рабочих группы по рассмотрению акту-	О.Н. Ткачева, зав. РМК; В.Ю. Алехина, ведущий специалист комитета по образованию; В.Н. Зубова, методист	В течение года (по мере формирования составов рабочих групп, проведения конкурсов, заседаний и т.п.)	Популяризация деятельности передовых педагогов края в общественной среде

	альных вопросов развития системы образования	РМК, ОО		
2.12.	Включение педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства в составы краевых профессиональных и общественных объединений педагогов (клуб «Учитель года Алтай», Ассоциация православных учителей Алтайского края, клуб лауреатов конкурса на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова), в том числе муниципального уровня	О.Н. Ткачева, зав. РМК, ОО	В течение года по мере подведения итогов конкурсов	Популяризация деятельности передовых педагогов края в общественной среде
2.13.	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» посредством проведения встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений от победителей конкурса и т.п.	О.Н. Ткачева, зав. РМК, ОО	Ежеквартально	Формирование плана проведения мероприятий (с указанием ответственного педагога - победителя конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»).
Раздел 3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений				
Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых				

педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа

педагогической профессии

3.1.	Включение в планы работы муниципальных педагогических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности членов объединений, профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений и т.п.	О.Н. Ткачева, зав. РМК, ОО	В течение года в соответствии с планами работы объединений	Популяризация деятельности педагогов края, профессии педагога в учительской среде
Раздел 4. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы				
Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога				
4.1.	Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение лучших работ на сайте комитета по образованию, участие в региональном этапе конкурса	В.Ю. Алехина, ведущий специалист комитета по образованию; Г.А. Сметюкова, директор МБОУ ДОД «Дом детского творчества», ОО	Август - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
4.2.	Фотоконкурс «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, пе-	О.Н. Ткачева, зав. РМК; В.Ю. Алехина,	Май - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии

	педагогов дополнительного образования)	ведущий специалист комитета по образованию, ОО		педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов на сайте Комитета по образованию
4.3.	Организация работы горячей линии для молодых педагогов	Н.В. Хатунцева, ведущий специалист комитета по образованию, ОО	В течение года (по пятницам с 14.00 до 17.00)	Оказание информационно-консультационной поддержки молодым учителям
<p>Раздел 5. Разработка серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога</p> <p>Цель: разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых радио и телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога</p>				
5.1.	<p>Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальных сайтах комитета по образованию, образовательных организаций района:</p> <p>об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о</p>	<p>О.Н. Ткачева, зав. РМК; Н.В. Хатунцева, ведущий специалист комитета по образованию; В.Ю. Алехина, ведущий специалист комитета по образованию; В.Н. Зубова, методист РМК, ОО</p>	Ежемесячно (2 раза в месяц), 2015	<p>Статьи в средствах массовой информации.</p> <p>Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по</p>

	<p>молодых специалистах (персоналии);</p> <p>о мероприятиях, проводимых общественными объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов и др.</p>			<p>работе с педагогическими кадрами</p>
<p>Раздел 6. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников</p>				
6.1.	<p>Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях Курьинского района на 2013 - 2017 годы</p>	<p>Н.В. Хатунцева, ведущий специалист комитета по образованию, ОО</p>	<p>В течение года в соответствии с обозначенными в плане сроками</p>	<p>Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям.</p> <p>Повышение привлекательности профессии педагога среди школьников, студентов, молодых учителей</p>
6.2.	<p>Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края»</p>	<p>О.Н. Ткачева, зав. РМК, ОО</p>	<p>Июнь - декабрь 2015</p>	<p>Оказание мер социальной поддержки педагогических работников.</p> <p>Повышение привлекательности профессии педагога</p>

