АДМИНИСТРАЦИЯ КУРЬИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27.12.2018г. с. Курья № 518

О внесении изменений в постановления Администрации Курьинского района от 31.12.2013 № 591 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курьинского района»

В целях проведения объективной оценки результативности профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций Курьинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Курьинского района от 31.12.2013 № 591 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курьинского района» следующие изменения:

Изложить Приложение 2 «Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (оценочный лист)» в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

Изложить Приложение 3 «Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» и муниципального бюджетного профессионального образовательного учреждения «Межшкольный учебный комбинат» (оценочный лист)» в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу пункт 1 постановления Администрации Курьинского района от 28.12.2017 № 532 «О внесении изменений в постановление Администрации Курьинского района от 31.12.2013 № 591 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курьинского района».

Исполняющий обязанности главы района А.А. Купин

Хатунцева Нина Викторовна
8 (385 76) 22546

Приложение 1 к постановлению
Администрации Курьинского района
от 27.12.2018 № 518

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (оценочный лист)

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения, например баллы)	Баллы	
		самооценка руководителя ОО	оценка экспертной комиссии
1. Основная деятельность организации			
Освоение обучающимися образовательных стандартов	- положительная динамика качества знаний по сравнению с предыдущим учебным годом – 3 б.		
	- отсутствие выпускников 9-х классов, не получивших аттестат об основном общем образовании – 3 б.		
	- наличие выпускников 9 класса, получивших аттестат с отличием – 2 б. за каждого		
	- отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты о среднем общем образовании – 5 б.		
	- наличие выпускников 11 классов, набравших 90 и более баллов – 1 б. за каждого		
	- наличие выпускников 11 классов, награжденных медалями «За особые успехи в учении» – 3б. за каждого		
	- объективность результатов ВПР – 0-5 б.		
Обеспечение обязательного образования	- отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 4б.		
	- наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 2б.		
	- увеличение количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 0 б.		

Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	- реализация дистанционного обучения – 3 б.		
	- организация профильного обучения – 2 б. за каждый профиль		
	- участие в государственной программе «Доступная среда» – 3 б.		
	- предоставление образовательных услуг детям-инвалидам и детям с ОВЗ – 3 б.		
Результаты действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании, алкоголизма среди подростков	- отсутствие негативных проявлений – 4б.		
	- наличие положительной динамики снижения негативных проявлений среди обучающихся, разработанной и реализуемой системы мер принимаемых в учреждении – 2 б.		
	- отрицательная динамика негативных проявлений среди обучающихся и неэффективность мер по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних – 0 б.		
Ведение официального сайта ОО в сети Интернет	- сайт ОО соответствует требованиям действующего законодательства (структура, содержание, обновление) - 3-5 б.		
	- процент информационной открытости сайта (по краевым данным): 100-90 – 5 б. 90-80 – 3 б. 80-70 – 1 б. ниже 70, в случае отсутствия проверок за период оценивания – 0 б.		
Выполнение перечня первоочередных мер в АИС «Сетевой регион. Образование» на начало учебного года	- переход на новый учебный год до 10 сентября – 0-2 б.		
	- своевременная корректировка данных об ОО в карточке ОО, данные о лицензии и аккредитации – 0-3 б.		
Оказание в электронном виде муниципальной услуги «Предоставление информации о текущей успеваемости учащегося, ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости» в АИС «Сетевой регион. Образование»	- услуга предоставляется в полном объеме (учет проведенных занятий с отражением тематики; учет домашних и иных учебных заданий; учет успеваемости; посещаемость) – 2-5 б.		
	- количество внешних обращений к системе родителей (минимум 5 р. за месяц), количество внешних обращений к системе учащихся (минимум 5 р. за месяц) – 0-2 б.		

Оказание в электронном виде муниципальной услуги «Предоставление информации об образовательных программах и учебных планах, рабочих программах учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), годовых календарных учебных графиках» в АИС «Сетевой регион. Образование»	- услуга предоставляется в полном объеме – 5 б.		
	- услуга предоставляется не в полном объеме – 2 б.		
	- услуга не предоставляется (на новый учебный год вся информация устаревшая) – 0 б.		
Обеспечение формирования информационного наполнения регионального сегмента Единой федеральной межведомственной системы учета контингента обучающихся по основным образовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам в АИС «Сетевой регион. Образование»	- количество учащихся соответствует фактической численности уч-ся школы и процент учащихся, у которых введен в систему хотя бы один родитель 100%, отсутствуют дубли учащихся – 0-3 б.		
Работа в модуле «Зачисление в ОО» в АИС «Е-Услуги. Образование»	- актуальная информация по школе (карточке ОО, программам, классам и т.д., ее соответствие с карточкой ОО в АИС «Сетевой регион. Образование» - 0-4 б.		
	- больше 50% заявлений о приеме в школу проводятся через портал госуслуг - 1-3 б.		
	- заявления обрабатываются согласно срокам административного регламента – 0-3 б.		
	- на сайте школы размещена информация о возможности подачи заявления в дистанционной форме, справочная информация как зарегистрироваться на портале госуслуг – 1-2 б.		
Увеличение количества зарегистрированных родителей и школьников от 14 лет на портале госуслуг	- увеличение на 5% и более – 3 б.		
	- отсутствует увеличение, либо менее 5% - 0-1 б.		

Своевременное и качественное заполнение системы сбора статистической отчетности	- заполнение согласно срокам отчетов и достоверность, предоставляемой информации – 1-2 б.		
	- срыв сроков заполнения отчетов (отчет закрыт) - 0 б.		
Работа с электронными базами данных ГИА	- БД обновлена до соответствующей версии, предоставлена в срок и не содержит ошибок – 3-5 б.		
	- БД содержит некорректные ПДн (выявлены несоответствия) – 0 б.		
Своевременное предоставление информации в реестр операторов персональных данных (Роскомнадзор)	- информация предоставлена в срок, достоверна – 1-2 б.		
	- срыв сроков предоставления информации – 0 б.		
Ведение журнала успеваемости обучающихся в электронном виде	- процент заполнения электронного журнала: - менее 50% - 0 б. - 50% - 70% - 3 б. - 70% - 100% - 5 б.		
	- наличие документации для перехода на электронный журнал – 0-2 б.		
Охват детей мероприятиями по оздоровлению, отдыху и занятости в каникулярный период	- доля учащихся охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в каникулярный период в течение всего года, выше среднего показателя по муниципалитету – 4б.		
	- выше среднего показателя по муниципалитету только в период летних каникул – 5 б.		
	- на уровне среднего по муниципалитету в течение года – 1б.		
	- ниже среднего по муниципалитету в течение года – 0 б.		
Работа по сохранению здоровья детей и подростков	- охват учащихся горячим питанием свыше 95% - 3 б; - свыше 90% - 2 б.		
Результативность выступления обучающихся на Всероссийской олимпиаде школьников по общеобразовательным предметам (рейтинг по доле)	- количество победителей и призеров районных олимпиад		
	- количество победителей и призеров краевых олимпиад		
	- количество победителей и призеров всероссийских олимпиад		
	- количество победителей и призеров международных олимпиад		
Результативность выступления обучающихся на смотрах, конкурсах, фестивалях и т.п. по	- количество призёров муниципальных конкурсов		
	- количество призёров краевых конкурсов		

направлениям дополнительного образования, реализуемым в учреждении (рейтинг по доле)	- количество призёров всероссийских конкурсов		
	- количество призёров международных конкурсов		
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	- отсутствие случаев травматизма обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм – 10 б.		
	- отсутствие неисполненных предписаний (в случае проверки) - Роспотребнадзора – 3 б.		
	- Госпожнадзора – 3 б.		
	- Росэнергонадзора – 3 б.		
Организация и проведение на базе ОО семинаров, совещаний, конференций и т.п.	- районного уровня – 1 б. за каждое		
	- краевого уровня – 3 б. за каждое		
	- межрегионального и федерального уровня – 5б. за каждое		
Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ОО, информационная открытость	- наличие отчета о самообследовании ОО (на сайте ОО, в комитете по образованию) – 3 б.		
	- наличие и активная деятельность (наличие протоколов заседаний на сайте ОО) органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1-3 б.		
Уровень развития социального партнерства	- наличие программы взаимодействия (плана совместных действий), наличие положительных результатов взаимодействия с социальными партнерами: с одним-двумя – 1 б. с тремя-пятью – 2 б. с шестью и выше – 3 б.		
Наличие филиалов	3 б. за каждый		
Руководство РИП	10 б.		
2. Финансово-экономическая деятельность			
Соотношение заработной платы педагогических работников ОО к средней заработной плате в экономике Алтайского края	100% - 10б.		
Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих	от 40% до 50% - 2б. от 51% до 70% - 5б. от 71% до 90% - 8б. свыше 90% - 10б.		

мест в ОО			
Устранение кредиторской задолженности	отсутствие – 10б.		
Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств, оказание платных услуг (в том числе за счет выигранных грантов и программ)	от 10 до 50 тыс. – 1б. от 50 до 100 тыс. – 2б. от 100 тыс. и более – 3б.		
Выполнение обязательств в соответствии с заявленными направлениями расходования средств инновационного фонда	- обязательства выполнены в полном объеме – 3 б.		
	- обязательства не выполнены – 0 б.		
3. Деятельность организации, направленная на работу с кадрами			
Укомплектованность организации педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	- отсутствие вакансий на начало и в течение учебного года – 2б.		
	- количество учителей в возрасте до 35 лет, в общей численности учителей учреждения (рейтинг по доле)		
Уровень квалификации педагогических работников	- соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям – 3б.		
	- доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (рейтинг по доле)		
	- своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения – 2б.		
	- доля педагогических работников, прошедших специальную подготовку (курсы повышения квалификации) для работы с инвалидами, обучающимися с ОВЗ (рейтинг по доле)		
Личное участие руководителя и участие педагогов ОО в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях (рейтинг по баллам)	- международный уровень – 4б. - федеральный уровень – 3б. - краевой уровень – 2б. - муниципальный уровень – 1б		
Благоприятный психологический климат в	- благоприятный психологический климат, отсутствие жалоб – 10 б.		

коллективе (отсутствие жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	- наличие жалоб – 0 б.		
4. Исполнительская дисциплина			
Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное представление документов, отчетов и т.д.)	- высокий – 5 б. - хороший – 3 б. - средний или низкий – 0 б.		

Приложение 2 к постановлению
Администрации Курьинского района
от 27.12.2018 № 518

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения, например баллы)	Баллы	
		самооценка руководителя ОО	оценка экспертной комиссии
1. Основная деятельность организации			
Сохранность контингента обучающихся (% от общей численности детей 5-18 лет)	- увеличение по сравнению с прошлым учебным годом – 10 б.		
	- на уровне прошлого учебного года – 5 б.		
	- снижение по сравнению с прошлым учебным годом – 0 б.		
Многообразие системы образования ОО	- за каждое направление – 3 б.		
Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	- проведение работ по обеспечению доступности образовательных услуг детям-инвалидам и обучающимся с ОВЗ – 0-10 б.		
	- предоставление образовательных услуг обучающимся с ОВЗ, детям-инвалидам, инвалидам – 3 б.		
	- доля детей-инвалидов, обучающихся с ОВЗ, вовлеченных в различные мероприятия, от общего числа детей-инвалидов, детей с ОВЗ – 0-10 б.		
Положительная (устойчивая) динамика количества ОО, обучающиеся которых участвуют в краевых массовых мероприятиях	- разница между показателем активности ОО, обучающиеся которых участвуют в краевых массовых мероприятиях, за предыдущий учебный год и текущий учебный год – 0-10 б.		
Результативность участия школьников района в краевых и всероссийских мероприятиях	- доля обучающихся района, ставших победителями и призерами на краевых и всероссийских мероприятиях, в общем числе участников – 0-10 б.		
	- доля обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов, ставших победителями и призерами на краевых и российских мероприятиях, в общем числе победителей и призеров – 0-10 б.		

Предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям	- количество предоставляемых услуг – 1 б. за каждую		
Ведение официального сайта ОО в сети Интернет	- сайт ОО соответствует требованиям действующего законодательства (структура, содержание, обновление) - 3-5 б.		
	- процент информационной открытости сайта (по краевым данным): 100-90 – 5 б. 90-80 – 3 б. 80-70 – 1 б. ниже 70, в случае отсутствия проверок за период оценивания – 0 б.		
Выполнение перечня первоочередных мер в АИС «Сетевой регион. Образование» на начало учебного года	- переход на новый учебный год до 10 сентября – 0-2 б.		
	- своевременная корректировка данных об ОО в карточке ОО, данные о лицензии и аккредитации – 0-3 б.		
Обеспечение формирования информационного наполнения регионального сегмента Единой федеральной межведомственной системы учета контингента обучающихся по основным образовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам	- количество учащихся соответствует фактической численности уч-ся организации и процент учащихся у которых введен в систему хотя бы один родитель 100%, отсутствуют дубли учащихся – 0-3 б.		
Своевременное и качественное заполнение системы сбора статистической отчетности	- заполнение согласно срокам отчетов и достоверность, предоставляемой информации – 0-2 б.		
	- срыв сроков заполнения отчетов (отчет закрыт) – 0 б.		
Своевременное предоставление информации в реестр операторов персональных данных (Роскомнадзор)	- информация предоставлена в срок, достоверна – 0-2 б.		
	- срыв сроков предоставления информации – 0 б.		

Организация и проведение на базе ОО различных мероприятий	- районного уровня – 1 б. за каждое		
	- краевого уровня – 3 б. за каждое		
	- межрегионального и федерального уровня – 5б. за каждое		
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в ОО	- отсутствие случаев травматизма обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм – 10 б.		
	- отсутствие неисполненных предписаний (в случае проверки) - Роспотребнадзора – 3 б.		
	- Госпонадзора – 2 б.		
	- Росэнергонадзора – 3 б.		
2. Финансово-экономическая деятельность			
Доведение заработной платы педагогических работников ОО до уровня не ниже средней заработной платы по Алтайскому краю	- отношение средней заработной платы педагогических работников ОО до уровня не ниже средней заработной платы по Алтайскому краю – 10 б.		
Улучшение материально-технической базы ОО путем привлечения внебюджетных средств	- наличие внебюджетных средств – 3 б.		
Обеспечение эстетических условий, оформления	- наличие эстетического оформления ОО – 0-3 б.		
	- состояние территории – 0-3 б.		
3. Деятельность организации, направленная на работу с кадрами			
Соответствие требованиям квалификационных характеристик	- доля педагогических работников, чей уровень соответствует требованиям квалификационных характеристик к общей численности педагогических работников – 0-10 б.		
Повышение квалификации педагогических работников	- доля педагогических работников, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации (нуждающиеся в этой услуге) к общей численности педагогических работников – 0-10 б.		
	- доля педагогических работников, прошедших специальную подготовку (курсы повышения квалификации) для		

	работы с инвалидами, обучающимися с ОВЗ (в общем количестве педагогических работников ОО) – 0-10 б.		
Привлечение и закрепление молодых специалистов	- доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более – 3 б.		
Личное участие руководителя и участие педагогов ОО в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях	- международный уровень – 4б. - федеральный уровень – 3б. - краевой уровень – 2б. - муниципальный уровень – 1б.		
Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	- благоприятный психологический климат, отсутствие жалоб – 10 б. - наличие жалоб – 0 б.		
4. Исполнительская дисциплина			
Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное представление документов, отчетов и т.д.)	- высокий – 5 б. - хороший – 3 б. - средний или низкий – 0 б.		
5. Показатели дополнительного потенциала			
Наличие отдельно стоящих подсобных помещений (склад, гараж, котельная и т.п.)	- за каждую единицу – 5 б.		
Наличие автотранспортных средств, техники (в рабочем состоянии)	- за каждую единицу – 5 б.		